



# Press Release

2024年1月31日  
中部電力株式会社

## 2024年4月1日付組織改定

当社は、2024年4月1日付で組織改定を行うこととしましたので、主な内容についてお知らせいたします。

### 1 DX推進体制・サイバーセキュリティの強化

グループ全体のDX推進体制とセキュリティ対策を強化するため、DX戦略推進室のDX推進機能およびITシステムセンターのITシステムに係る企画・開発・保守、サイバーセキュリティ対応等の機能を統合し、「DX推進室」を設置します。

### 2 法務・コンプライアンス体制の強化

リーガルリスクに対する迅速・的確な対応に向けて、法務・コンプライアンス機能を強化するため、経営管理本部の法務・コンプライアンス機能を独立させ、「コンプライアンス本部」を設置します。

### 3 人財戦略に関する体制見直し

昨年5月に、多種多様な力を持つ人財を確保・育成し、その人財が思う存分力を発揮するための人財戦略の基本的な考え方をとりまとめており、今後、人財戦略室の戦略策定機能と人事センターの制度設計等の機能を一体とした体制とすることにより具体的な取り組みを加速させるため、「人財戦略室」の機能を人事センターに統合します。

### 4 浜岡原子力発電所の再稼働に向けた体制見直し

浜岡原子力発電所再稼働に向けた諸課題に対して、原子力本部長が経営に近い立場から迅速な判断・対応を行うため「浜岡原子力総合事務所」を廃止<sup>\*</sup>するとともに、原子力部管下の「浜岡原子力発電所」および「浜岡地域事務所」を本部直下に移管<sup>\*</sup>します。

加えて、原子力本部企画室の本部大の戦略・方針策定等の機能と原子力部の審査対応等の機能を一体とした体制とすることにより、今後の再稼働に向けた取り組みを加速させるため、「企画室」の機能を原子力部に統合します。

<sup>\*</sup>浜岡原子力総合事務所の廃止および浜岡原子力発電所の移管については、原子力規制委員会の認可が必要となるため、認可時期により、浜岡地域事務所の移管もあわせて、4月1日以降となる可能性があります。

<別紙> 組織概要図（2024年4月1日）

以 上