

---

# JANSIリーダーシップ研修の概要

2021年5月  
原子力安全推進協会



# JANSIリーダーシップ研修の特徴

「福島第一と同様な事故は二度と起こさない」

- 2011年に発生した福島第一事故では、事故時・高ストレス下でのリーダーシップに課題があるとされた
- 「福島第一と同様な事故は二度と起こさない」をコンセプトに、特に緊急時対応を重視した研修プログラム
- 研修では、福島第一事故の振り返りの講演やビデオを活用し、原子力安全最優先の意識を醸成
- 更に、上記講演をテーマにした意見交換、グループ討議、ロールプレイなどで必要なスキルを醸成



# JANSIリーダーシップ研修

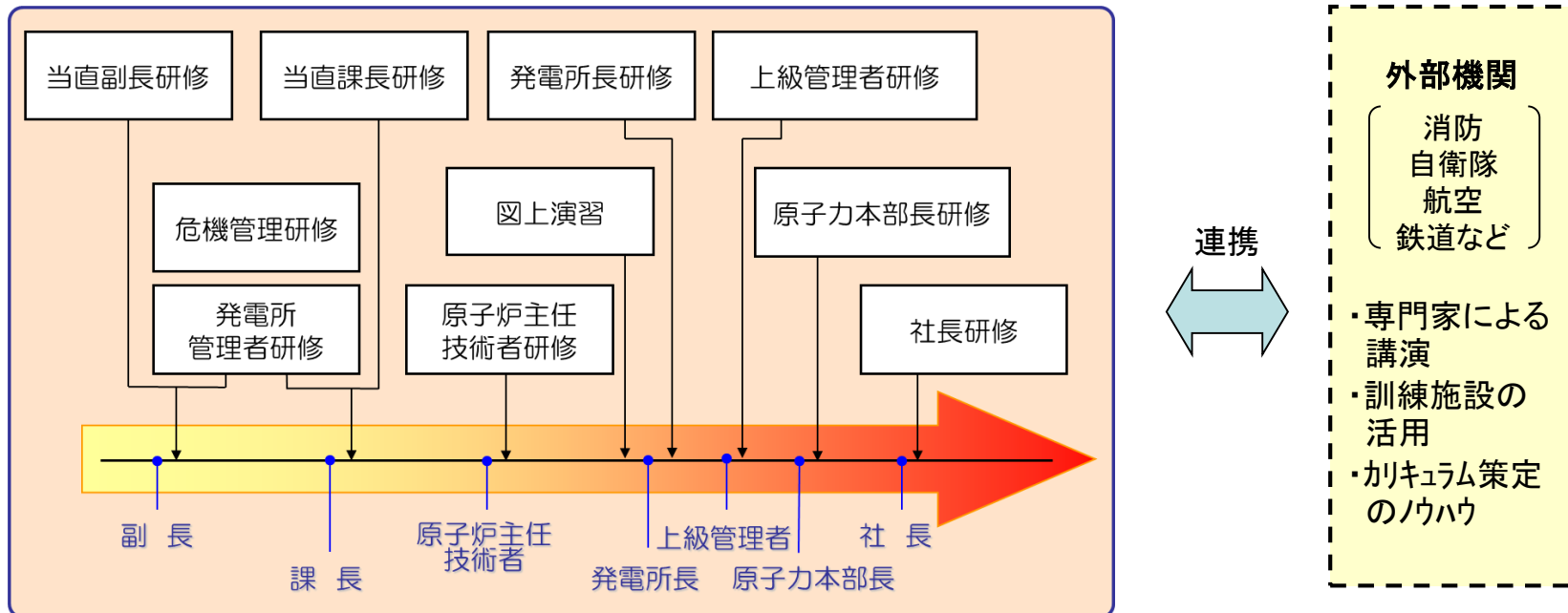
## JANSIが提供する範囲

ノンテクニカルスキル・意識	テクニカルスキル
<ul style="list-style-type: none"><li>・ 状況認識・意思決定</li><li>・ コミュニケーション</li><li>・ チームワーク</li><li>・ 組織運営、危機管理</li><li>・ 原子力安全最優先の意識</li><li>・ 安全文化</li></ul> など	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 運転管理、保守管理</li><li>・ 放射線管理、化学管理</li><li>・ 原子燃料管理</li><li>・ AM知識・運転操作</li><li>・ 事故対応設備の操作</li><li>・ 設備の修理・復旧</li><li>・ サンプルング・分析</li></ul> など
◆ JANSIリーダーシップ研修	◆ 事業者が独自に実施



# JANSIリーダーシップ研修の開発

- ◆ 経営層から若手管理者に至る各階層を対象に、資質面（ノンテクスキル、意識）の向上を狙いとしたリーダーシップ研修プログラムを構築
- ◆ 消防や自衛隊などの外部機関も活用

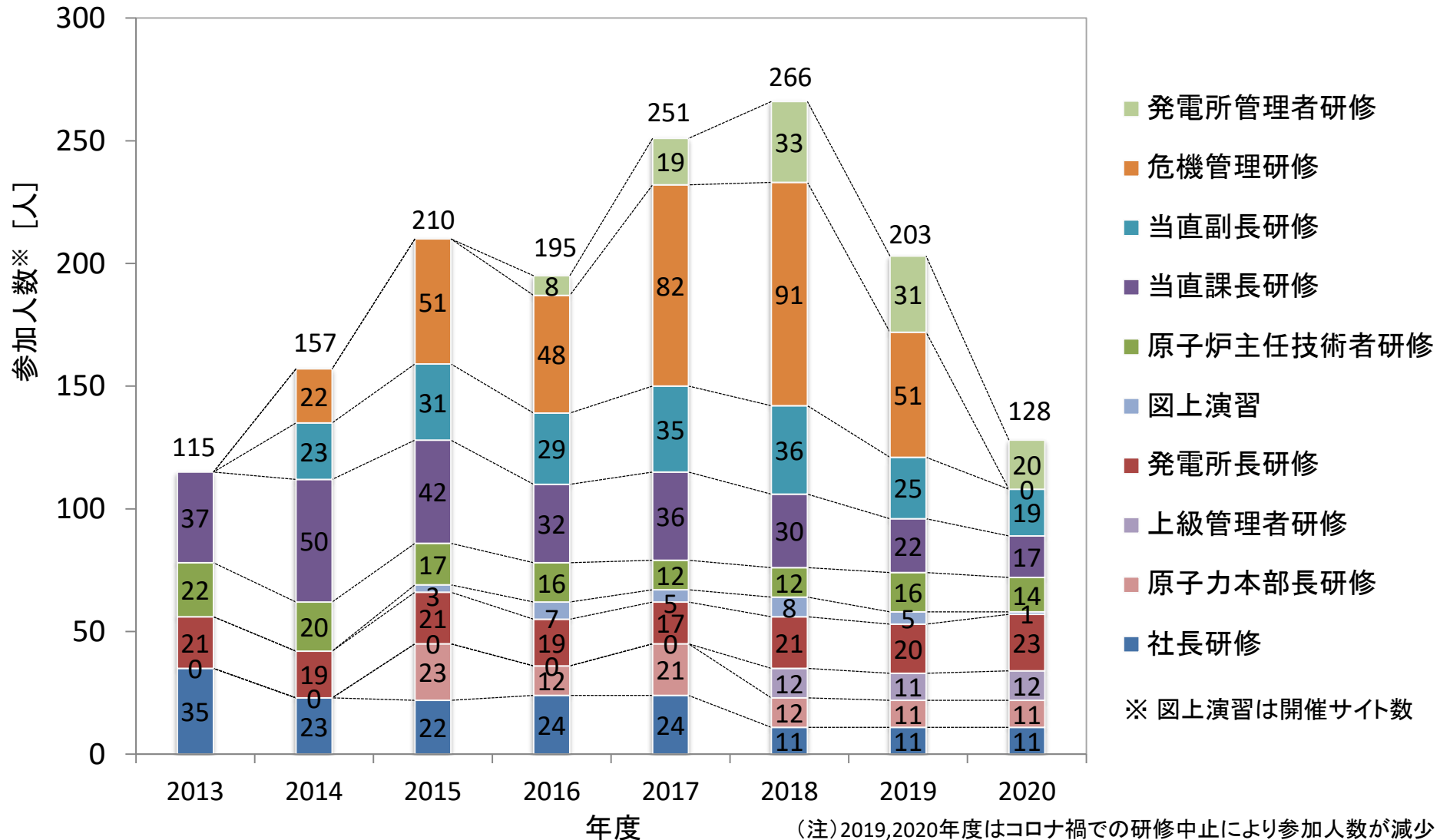


# 各リーダーシップ研修の狙い

研修	研修の目的
社長研修	原子力安全に係る価値の共有
原子力本部長研修	組織に安全文化を浸透させ、原子力安全を守る原子力部門のトップとしての意識を共有
上級管理者研修	将来の原子力本部長としての覚悟の再確認
発電所長研修	現場最前線の最高責任者としての覚悟の再確認
図上演習	緊急時の状況把握／判断、意思決定、リーダーシップ等の能力を向上させる
原子炉主任技術者研修	発電所長への専門的な視点からの助言能力向上
危機管理研修	緊急時対策所班長の戦略的な指揮統括、コミュニケーション等の能力向上
発電所管理者研修	リーダーシップやコミュニケーション能力等の向上
運転当直課長研修	高ストレス下でのリーダーシップの養成
運転当直副長研修	フォロワーシップとチームビルディングの能力向上



# リーダーシップ研修の受講者数実績



# まとめ

## 【リーダーシップ研修全般】

- JANSI設立以来、「福島第一と同様な事故を二度と起こさない」をコンセプトとして緊急時対応を重視した研修を設計し、事業者向けに実施してきた
- 現在、上記のコンセプトは維持しつつ、平常時も含めたノンテクニカルスキルをバランスよく含むプログラムとなるよう改善活動を継続中